

2022年3月16日

各位

大日本住友製薬株式会社

人権の尊重に関する基本方針制定のお知らせ

大日本住友製薬株式会社(本社:大阪市、代表取締役社長:野村 博)は、このほど、国際連合の「ビジネスと人権に関する指導原則」に準拠した、当社グループにおける人権の尊重に関する基本方針として、「DSP Group Human Rights Policy」(以下「本方針」)を制定しましたので、お知らせします。

当社グループは、これまでも人権尊重の取組を推進・実践してきました。世界的な人権への関心の高まりや、企業の人権尊重に対する社会的責任を踏まえ、事業活動全体における人権リスクを特定し、その防止または軽減を図るため、本方針を制定することとしました。

当社グループは、本方針に基づき、国際基準や規範を尊重することはもちろんのこと、バリューチェーン全体において人権を尊重し、持続可能な社会の実現に貢献する事業活動を継続していきます。

DSPグループ人権の尊重に関する基本方針 (日本語訳*)

この方針は、大日本住友製薬株式会社(以下「当社」という。)ならびにこの方針に署名した当社の子会社および関連会社に適用します。

1. 当社グループ会社の人権の考え方

(1) 規範と法令の遵守

当社グループ会社は、「世界人権宣言」、「市民的および政治的権利に関する国際規約」、「経済的、社会的および文化的権利に関する国際規約」、「労働における基本的原則及び権利に関するILO宣言」等の人権に関する国際規範を支持、尊重するとともに、「ビジネスと人権に関する指導原則:国際連合「保護、尊重及び救済」枠組実施のために」に準拠した人権尊重の取組を推進していきます。

また、当社グループ会社は、事業活動を行う国や地域で適用される法令を遵守するとともに、各国・地域の法令と国際規範との間に矛盾が生じる場合には、国際的に承認された人権の原則を尊重する方法を追求していきます。

(2) 事業活動を通じた人権尊重

当社グループ会社は、バリューチェーン全体において人権を尊重し、人権侵害を助長しないように努めます。当社グループ会社は、人種、国籍、出身、祖先、民族、年齢、宗教、信条・思想、性別・ジェンダー、性的指向、性自認、配偶者の有無、学歴、障がい、疾病、雇用形態等を理由とした差別・嫌がらせ等を行いません。当社グループ会社は、セクシュアルハラスメント、パワーハラスメント等のあらゆるハ

ラスメント行為を行いません。また、当社グループ会社は、結社の自由および団体交渉権を含む労働に関する基本的な権利を尊重し、強制労働や児童労働は認めません。

当社グループ会社は、事業活動全体における人権リスクを防止または軽減するため、関係法令等および社内ルールの遵守を徹底するなど、必要な対策を講じていきます。また、当社グループ会社は、事業活動が地域社会に与える影響について理解し、地域社会との共生を目指します。当社グループ会社は、医薬品の研究開発活動においては、「人間を対象とする医学研究の倫理的原則」(ヘルシンキ宣言)の倫理原則に従い、患者さんおよび被験者の人権を尊重します。当社グループ会社は、開発途上国や新興国における患者さんの健康に貢献するなど、医薬品アクセスの向上をはじめとしたグローバルレベルの健康課題の解決にも取り組みます。

当社グループ会社は、サプライヤーを含むビジネスパートナーその他の関係者に対して、この方針の理解と支持を求め、人権の尊重を働きかけていきます。

2. 当社グループ会社の人権課題への取組

(1)教育・啓発

当社グループ会社は、この方針が理解され効果的に実施されるよう、当社グループ会社の役員および従業員に対して適切な教育・啓発を行っていきます。

(2)人権デュー・ディリジェンス

当社グループ会社は、人権デュー・ディリジェンスの仕組みを構築し、人権への負の影響を特定し、その防止、または軽減を図るよう努めます。

(3)リスク対応

当社グループ会社は、実際のまたは潜在的な人権への負の影響に対応するために、関連するステークホルダーと協議・協働を行っていきます。

(4)救済

当社グループ会社は、人権に対する負の影響を引き起こした、またはこれを助長したことが明らかになった場合、適切な手続きを通じてその救済に取り組みます。

(5)苦情処理メカニズム

当社グループ会社は、人権への負の影響またはそのおそれについて、当社グループ会社の役員および従業員に加え、その家族および取引先等、当社グループ会社の事業に何らかの関与があるすべての方々からの相談、報告等を受け付けるための通報窓口を設けます。

(6)情報開示

当社グループ会社は、人権尊重の取組について、当社ウェブサイト等を通じて報告していきます。

制定施行 2022年3月1日

* オリジナルは別紙の英語をご参照ください。

以上

○本件に関するお問い合わせ先

大日本住友製薬株式会社 コーポレートコミュニケーション部
（大阪） TEL 06-6203-1407 / （東京） TEL 03-5159-3300

(別紙)

DSP Group Human Rights Policy

This Policy applies to Sumitomo Dainippon Pharma Co., Ltd. (“DSP”) and all of DSP’s affiliates and subsidiaries worldwide with signatures below (collectively, the “DSP Group Companies”).

1. DSP Group Companies’ Position on Human Rights

(1) Compliance with Standards, Laws and Regulations

DSP Group Companies support and respect international standards on human rights, such as the Universal Declaration of Human Rights, the International Covenant on Civil and Political Rights, the International Covenant on Economic, Social and Cultural Rights, and the ILO Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work, and promote DSP Group Companies’ efforts to respect human rights in line with the Guiding Principles on Business and Human Rights: Implementing the United Nations ‘Protect, Respect and Remedy’ Framework.

DSP Group Companies comply with applicable laws and regulations in countries and regions where DSP Group Companies operate, and where local laws and regulations conflict with international standards, DSP Group Companies will seek ways to honor the principles of internationally recognized human rights.

(2) Respect for Human Rights in our Business Activities

DSP Group Companies are committed to respecting human rights across DSP Group Companies’ value chain and also strive to avoid contributing to infringement of human rights. DSP Group Companies do not discriminate or engage in harassment to anyone based on race, nationality, ethnic or social origin, ancestry, ethnicity, age, religion, faith or belief, sex and gender, sexual orientation, gender identity, marital status, academic background, disability, disease, employment status, or any other status. DSP Group Companies do not tolerate any form of harassment, including sexual harassment or workplace bullying. DSP Group Companies also respect fundamental labor rights including freedom of association and the right to collective bargaining, and prohibit forced labor and child labor.

In order to prevent and mitigate human rights risks related to DSP Group Companies’ business activities, DSP Group Companies take necessary measures, including ensuring compliance with other relevant policies and DSP Group Companies’ group policies. DSP Group Companies are also committed to understanding our impact on local communities and aim for harmonious coexistence with these communities. In pharmaceutical R & D activities, DSP Group Companies respect the human rights of patients and participants in clinical trials in accordance with the Ethical Principles for Medical Research Involving Human Subjects (the Declaration of Helsinki). DSP Group Companies are also committed to addressing global health issues, including through improving access to medicines, such as by contributing to the health of patients in developing and emerging countries.

DSP Group Companies expect DSP Group Companies’ business partners, including DSP Group Companies’ suppliers, and other relevant stakeholders to act in line with the principles in this Policy, and DSP Group Companies will seek ways to work with them to promote respect for human rights.

2. DSP Group Companies’ Approach to Human Rights Issues

(1) Providing Education and Raising Awareness

DSP Group Companies will provide appropriate education and training to DSP Group Companies' directors, executive officers, and employees so that this Policy is understood and effectively implemented.

(2) Human Rights Due Diligence

DSP Group Companies will establish our human rights due diligence framework and identify adverse human rights impacts, and seek to prevent or mitigate such impacts.

(3) Responding to Identified Human Rights Impacts

DSP Group Companies will engage with relevant stakeholders in order to address actual or potential adverse human rights impacts.

(4) Remedy

Where DSP Group Companies identify that DSP Group Companies have caused or contributed to adverse human rights impacts, DSP Group Companies will endeavor to remediate such impacts through appropriate processes.

(5) Grievance Mechanisms

DSP Group Companies have grievance mechanisms in place in the form of whistle-blowing channels in order to address issues or concerns that may adversely impact human rights. These channels are available for anyone involved in DSP Group Companies' business activities, including DSP Group Companies' business partners as well as DSP Group Companies' directors, executive officers, employees and their families.

(6) Disclosure

DSP Group Companies will report on DSP Group Companies' efforts to respect human rights through the DSP website and other relevant channels.

Enacted and enforced on March 1, 2022