

<日本語訳>

人権の尊重に関する基本方針

この方針は、住友ファーマ株式会社（以下「当社」という。）ならびにこの方針に署名した当社の子会社および関連会社（以下「当社グループ会社」と総称する。）に適用します。

1. 当社グループ会社の人権の考え方

（1）規範と法令の遵守

当社グループ会社は、「世界人権宣言」、「市民的および政治的権利に関する国際規約」、「経済的、社会的および文化的権利に関する国際規約」、「労働における基本的原則及び権利に関する ILO 宣言」等の人権に関する国際規範を支持、尊重するとともに、「ビジネスと人権に関する指導原則：国際連合「保護、尊重及び救済」枠組実施のために」に準拠した人権尊重の取組を推進していきます。

また、当社グループ会社は、事業活動を行う国や地域で適用される法令を遵守するとともに、各国・地域の法令と国際規範との間に矛盾が生じる場合には、国際的に承認された人権の原則を尊重する方法を追求していきます。

（2）事業活動を通じた人権尊重

当社グループ会社は、バリューチェーン全体において人権を尊重し、人権侵害を助長しないように努めます。当社グループ会社は、人種、国籍、出身、祖先、民族、年齢、宗教、信条・思想、性別・ジェンダー、性的指向、性自認、配偶者の有無、学歴、障がい、疾病、雇用形態等を理由とした差別・嫌がらせ等を行いません。当社グループ会社は、セクシュアルハラスメント、パワーハラスメント等のあらゆるハラスメント行為を行いません。また、当社グループ会社は、結社の自由および団体交渉権を含む労働に関する基本的な権利を尊重し、強制労働や児童労働は認めません。

当社グループ会社は、事業活動全体における人権リスクを防止または軽減するため、関係法令等および社内ルールの遵守を徹底するなど、必要な対策を講じていきます。また、当社グループ会社は、事業活動が地域社会に与える影響について理解し、地域社会との共生を目指します。当社グループ会社は、医薬品の研究開発活動においては、「人間を対象とする医学研究の倫理的原則」（ヘルシンキ宣言）の倫理原則に従い、患者さんおよび被験者の人権を尊重します。当社グループ会社は、開発途上国や新興国における患者さんの健康に貢献するなど、医薬品アクセスの向上をはじめとしたグローバルレベルの健康課題の解決にも取り組みます。

当社グループ会社は、サプライヤーを含むビジネスパートナーその他の関係者に対して、この方針の理解と支持を求め、人権の尊重を働きかけていきます。

2. 当社グループ会社の人権課題への取組

(1) 教育・啓発

当社グループ会社は、この方針が理解され効果的に実施されるよう、当社グループ会社の役員および従業員に対して適切な教育・啓発を行っていきます。

(2) 人権デュー・ディリジェンス

当社グループ会社は、人権デュー・ディリジェンスの仕組みを構築し、人権への負の影響を特定し、その防止、または軽減を図るよう努めます。

(3) リスク対応

当社グループ会社は、実際のまたは潜在的な人権への負の影響に対応するために、関連するステークホルダーと協議・協働を行っていきます。

(4) 救済

当社グループ会社は、人権に対する負の影響を引き起こした、またはこれを助長したことが明らかになった場合、適切な手続きを通じてその救済に取り組みます。

(5) 苦情処理メカニズム

当社グループ会社は、人権への負の影響またはそのおそれについて、当社グループ会社の役員および従業員に加え、その家族および取引先等、当社グループ会社の事業に何らかの関与があるすべての方々からの相談、報告等を受け付けるための通報窓口を設けます。

(6) 情報開示

当社グループ会社は、人権尊重の取組について、当社ウェブサイト等を通じて報告していきます。

以上

SMP Group Human Rights Policy

This Policy applies to Sumitomo Pharma Co., Ltd. (“SMP”) and all of SMP’s affiliates and subsidiaries worldwide with signatures below (collectively, the “SMP Group Companies”).

1. SMP Group Companies’ Position on Human Rights

(1) Compliance with Standards, Laws and Regulations

SMP Group Companies support and respect international standards on human rights, such as the Universal Declaration of Human Rights, the International Covenant on Civil and Political Rights, the International Covenant on Economic, Social and Cultural Rights, and the ILO Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work, and promote SMP Group Companies’ efforts to respect human rights in line with the Guiding Principles on Business and Human Rights: Implementing the United Nations ‘Protect, Respect and Remedy’ Framework.

SMP Group Companies comply with applicable laws and regulations in countries and regions where SMP Group Companies operate, and where local laws and regulations conflict with international standards, SMP Group Companies will seek ways to honor the principles of internationally recognized human rights.

(2) Respect for Human Rights in our Business Activities

SMP Group Companies are committed to respecting human rights across SMP Group Companies’ value chain and also strive to avoid contributing to infringement of human rights. SMP Group Companies do not discriminate or engage in harassment to anyone based on race, nationality, ethnic or social origin, ancestry, ethnicity, age, religion, faith or belief, sex and gender, sexual orientation, gender identity, marital status, academic background, disability, disease, employment status, or any other status. SMP Group Companies do not tolerate any form of harassment, including sexual harassment or workplace bullying. SMP Group Companies also respect fundamental labor rights including freedom of association and the right to collective bargaining, and prohibit forced labor and child labor.

In order to prevent and mitigate human rights risks related to SMP Group Companies’ business activities, SMP Group Companies take necessary measures, including ensuring compliance with other relevant policies and SMP Group Companies’ group policies. SMP Group Companies are also committed to understanding our impact on local communities and aim for harmonious coexistence with these communities. In pharmaceutical R & D activities,

SMP Group Companies respect the human rights of patients and participants in clinical trials in accordance with the Ethical Principles for Medical Research Involving Human Subjects (the Declaration of Helsinki). SMP Group Companies are also committed to addressing global health issues, including through improving access to medicines, such as by contributing to the health of patients in developing and emerging countries.

SMP Group Companies expect SMP Group Companies' business partners, including SMP Group Companies' suppliers, and other relevant stakeholders to act in line with the principles in this Policy, and SMP Group Companies will seek ways to work with them to promote respect for human rights.

2. SMP Group Companies' Approach to Human Rights Issues

(1) Providing Education and Raising Awareness

SMP Group Companies will provide appropriate education and training to SMP Group Companies' directors, executive officers, and employees so that this Policy is understood and effectively implemented.

(2) Human Rights Due Diligence

SMP Group Companies will establish our human rights due diligence framework and identify adverse human rights impacts, and seek to prevent or mitigate such impacts.

(3) Responding to Identified Human Rights Impacts

SMP Group Companies will engage with relevant stakeholders in order to address actual or potential adverse human rights impacts.

(4) Remedy

Where SMP Group Companies identify that SMP Group Companies have caused or contributed to adverse human rights impacts, SMP Group Companies will endeavor to remediate such impacts through appropriate processes.

(5) Grievance Mechanisms

SMP Group Companies have grievance mechanisms in place in the form of whistle-blowing channels in order to address issues or concerns that may adversely impact human rights. These channels are available for anyone involved in SMP Group Companies' business activities, including SMP Group Companies' business partners as well as SMP Group Companies' directors, executive officers, employees and their families.

(6) Disclosure

SMP Group Companies will report on SMP Group Companies' efforts to respect human rights through the SMP website and other relevant channels.